



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS

www.snti.org.mx



**COMISION NACIONAL
ELECTORAL
2025**

OFICIO CNE/2025/013

CD. DE MEXICO A 15 DE AGOSTO DEL 2025.

C. CARLOS ARMANDO SANCHEZ DIAZ
PRIMER INTEGRANTE

C. JOSE MARTINEZ ESPINOZA
SEGUNDO INTEGRANTE

C. LUIS GABRIEL HERRERA DZIB
TERCER INTEGRANTE

IRMA TAMAYO GOMEZ

**Candidata a la Secretaria General del CEN del SNTI
PRESENTE**

En atención a la Convocatoria emitida para la elección del Comité Ejecutivo Nacional, Comisión Nacional de Vigilancia y Comisión Nacional de Honor y Justicia; trienio 2025-2028, y de acuerdo a lo señalado en la BASE PRIMERA y TERCERA de la misma, es de extenderse la presente:

CONSTANCIA DE REGISTRO

De la planilla que usted encabeza para la conformación del **Comité Ejecutivo Nacional**, trienio 2025-2028. Se ha de señalar que su planilla quedo registrada con el color: **TURQUESA**

No se omite señalar que, podrá iniciar actos de campaña a partir de las **00:01 horas del día 17 de agosto y hasta las 23:59 horas del día 05 de septiembre del año en curso**. De acuerdo a lo señalado en la BASE CUARTA de la Convocatoria y Numeral VIII y X del Reglamento de Procesos Electorales.

Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

FRATERNALMENTE

"POR LA UNIDAD LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO"

C. CARLOS ARMANDO SANCHEZ DIAZ

C. JOSE MARTINEZ ESPINOZA

C. LUIS GABRIEL HERRERA DZIB



**COMISION NACIONAL
ELECTORAL**



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS

www.snti.org.mx



COMISION NACIONAL ELECTORAL 2025

PLANILLA TURQUESA

C. CARLOS ARMANDO SANCHEZ DIAZ
PRIMER INTEGRANTE

C. JOSE MARTINEZ ESPINOZA
SEGUNDO INTEGRANTE

C. LUIS GABRIEL HERRERA DZIB
TERCER INTEGRANTE

➤ SECRETARÍA GENERAL DEL CEN

TITULAR IRMA TAMAYO GOMEZ
SUPLENTE MIGUEL ANGEL OJEDA PALACIOS

➤ SECRETARÍA DE TRABAJO, CONFLICTOS Y ACCION POLITICA

TITULAR ARMANDO HUERTA AVALOS
SUPLENTE IRMA NATALY NUÑEZ VELAZQUEZ

➤ SECRETARÍA DE ORGANIZACION ACTAS Y ACUERDOS

TITULAR GIOVANI GALVEZ CASTRO
SUPLENTE MARIA JOSE FERNANDEZ MORENO

➤ SECRETARÍA DE FINANZAS

TITULAR MARCOS MALDONADO VARGAS
SUPLENTE SINUHE SIERRA GONZALEZ

➤ SECRETARÍA DE PRESTACIONES ECONOMICAS, FOMENTO DEPORTIVO, CULTURAL Y PREVISION SOCIAL

TITULAR MERCEDES MONTES SANTOS
SUPLENTE MIRIAM IRERI MEDELLIN GARCIA

➤ SECRETARÍA DE ESCALAFON

TITULAR JUAN PABLO MARTINEZ MARTINEZ
SUPLENTE HILDA HERNANDEZ JUAREZ

➤ SECRETARÍA DE FORMACION Y CAPACITACION SINDICAL

TITULAR MARIA JOAQUINA ESCOBAR SOLAR
SUPLENTE ROSALBA LLAMAS GALINDO



COMISIÓN NACIONAL
ELECTORAL



PLAN DE TRABAJO

**COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL DEL SINDICATO
NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS 2025-2028**



**“TRABAJAR CON VALORES, CON UN EQUIPO
HUMANO, MÁS EMPÁTICO Y CON NUEVA
PERSPECTIVA SINDICAL EN DEFENSA DEL
DERECHO LABORAL Y LA DIGNIDAD
COLECTIVA”**

LEGADO SNTI

CONTENIDO

- I. PRESENTACIÓN**
- II. PROPÓSITOS**
- III. OBJETIVO GENERAL**
- IV. PROPUESTA DE MEJORA PARA EL ENGRANDECIMIENTO
DEL SNTI Y EL BIENESTAR DE LAS FAMILIAS**
- V. ESTRATEGIAS QUE COMPLEMENTAN LAS BUENAS
ACCIONES PARA BUENOS RESULTADO**

I. PRESENTACIÓN

La fuerza de un sindicato reside en su unidad. En tiempos donde los retos laborales y sociales son cada vez mayores, es fundamental que, con firmeza y conciencia colectiva, defendamos nuestros logros y avancemos hacia el engrandecimiento del SNTI y el bienestar de nuestras familias.

La historia de nuestra organización es testigo de grandes luchas y de voces que se alzaron con dignidad. La **PLANILLA TURQUESA** se nutre de la experiencia de quienes hemos dejado huella con hechos y con una visión clara de que servir a la base es un deber, no un privilegio. Este legado está presente en cada derecho conquistado y en cada mejora alcanzada, y es la base sobre la cual construiremos el futuro.

Hoy, con un equipo humano empático y una nueva perspectiva sindical, nos proponemos reactivar ese legado. Tenemos la convicción y las relaciones políticas necesarias para retomar los proyectos inconclusos y las iniciativas desatendidas que han afectado nuestra dignidad sindical. Es tiempo de que el LEGADO SNTI reviva, brille y vuelva a ser el referente histórico de lucha honesta y valiente.

Más que nunca, nuestra propuesta es clara:

Unidad, respeto y continuidad en la lucha por la dignidad colectiva.

“Cuando se pierde el objetivo común, se pierde la identidad sindical”

II. PROPÓSITOS

Se pretende dar seguimiento a los temas que dejaron en el tintero quienes no le dieron seguimiento en su momento y después. Es atender los asuntos, temas y problemas actuales que se vienen acumulando sin tener respuesta que resuelvan las necesidades que padecemos como familia y Base Trabajadora, y este plan de trabajo habla de devolver la certeza y la confianza a la Base Trabajadora.

Se contemplan propuestas, acciones y estrategias con una visión colectiva y de valores que tiende a fortalecer el lema POR LA UNIDAD, LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO y el engrandecimiento de nuestro Sindicato en beneficio de la Base Trabajadora y de las familias. Trabajar con valores mediante la práctica de la honestidad, transparencia, rendición de cuentas, tolerancia, justicia, igualdad y amor a Dios, porque solamente así se le tiene amor al SNTI. Se suma el principio de la formación de cuadros sindicales especialmente a las nuevas generaciones SNTI.

¿Por qué trabajar con valores? porque es una de las mejores opciones que nos permite exigir con *autoridad moral* la atención de aquellas situaciones que por falta de sensibilidad y voluntad política han quedado sin atenderse, afectando nuestra persona y dignidad sindical.

Con la participación de todos y todas basados en la unidad y **objetivo común**, podemos alcanzar nuestros propósitos; sobre todo cuando desde la dirigencia nacional se cuente con un equipo disponible, aguerrido, con empatía y vocación de servicio; más aún con nueva perspectiva sindical, nuevas aportaciones porque, a decir, la mayoría de quienes integran la *PLANILLA incluyente* vienen de la nueva generación y que es un buen inicio para que motiven al resto de las compañeras y compañeros de nuevo ingreso a sumarse a la dirigencia nacional. La oportunidad de experiencia a las nuevas generaciones es oportuno, básico y por derecho y para que en un lapso no muy lejano se hagan cargo de las tareas sindicales desde otro nivel de jerarquía.

“Defender la dignidad sindical, es no permitir laceren tu autoestima”

III. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el engrandecimiento del SNTI y el bienestar familiar mediante un trabajo comprometido y de principios, con un equipo humano con nueva perspectiva sindical y vocación de servicios

“El tiempo es algo que no se recupera, si se utiliza correctamente, grandes beneficios se cosechan”

IV. PROPUESTA DE MEJORA PARA EL ENGRANDECIMIENTO DEL SNTI Y EL BIENESTAR DE LAS FAMILIAS.

- Exigir se cumpla con la **retabulación, basificación de 41 plazas** de confianza, seguimiento a un **nuevo catálogo de puestos** y el respectivo retabulador salarial, que, desde el **Trienio 2010-2013 se convino ante la Autoridad Laboral** y que no le fue dado el seguimiento correspondiente.
- Negociar la **creación de nuevas plazas**
- Exigir el **respeto al derecho de gozar de las prestaciones conquistadas**, que nos sean **otorgadas en los tiempos establecidos** en el CCT, así como la aplicación correcta del cálculo en la prestación de la prima vacacional, entre otras prestaciones
- Finanzas sanas y transparentes. Proponer que los terrenos de acapulco sean vendidos para evitar gastos que pudieran aplicarse por parte de la SHCP, y sean de utilidad para la **mejora de edificios propiedad del SNTI**
- Dar **seguimiento a las peticiones** diversas de la falta de equipo y herramientas de trabajo, reparación de CCPI, etc
- Propuesta de **mejora en las diversas prestaciones indexadas al CCT y al Reglamento de Becas**
- La **Secretaría de Organización** será la que **coordine la planeación de los eventos nacionales con antelación**, a fin de que las secciones que así lo programen, tengan tiempo suficiente en la adquisición de boletos de avión aprovechando las promociones empresas de aerolíneas y con ello fomenten el ahorro y eviten estrés. Se promoverá la comunicación transversal en toda la estructura sindical.
- Buscar la **activación y permanencia** de las Comisiones Mixtas de Revisión del Catálogo de Puestos, Escalafón, Capacitación, y Seguridad e Higiene en el Trabajo, Jornadas Deportivas y Culturales, Compensación Adicional como una forma de mantener una relación sostenida con el INPI. En el caso de la integración de la Comisión Mixta de Escalafón, se promoverán reuniones mensuales y extraordinarias de acuerdo con las necesidades y en apego a las normas internas que nos rigen
- La transformación del SNTI, se logrará con la **formación incluyente de cuadros sindicales** y que se vuelva un requisito indispensable para poder ocupar cargos sindicales, proponer se eleve a rango estatutario.

- **Gestionar ante la parte patronal y ante el Poder Legislativo**, la obligación de otorgar el derecho de la Base Trabajadora de una partida presupuestal de CONTINGENCIA PARA ATENDER EL CCT, tal cual ocurre con otros sindicatos que nos encontramos en el mismo régimen jurídico del Apartado “A” del artículo 123 de la Carta Magna.
- Proponer se retome la demanda histórica de considerar en una **partida presupuestal** el tema de **jornadas deportivas y culturales**.
- Proponer ante el máximo Órgano de Gobierno sindical, la **creación de un Consejo Consultivo Nacional del SNTI**, que asegure la continuidad del proceso sindical a fin de que de manera colegiada se defienda la dignidad sindical, no se pierda el interés común, se fortalezca nuestra historia de defensa laboral de las conquistas obtenidas. Siempre apegado a Estatuto y con aperturas de acción sindical significativas y eficaces.

“Trabajar con valores para exigir con autoridad moral”

V. ESTRATEGIAS QUE COMPLEMENTAN LAS BUENAS ACCIONES PARA BUENOS RESULTADOS

Las acciones intangibles son indispensables para encontrar las siguientes estrategias en pro de resultados favorables:

- **URGENTE** promover y reconstruir nueva **relación** entre parte patronal y SNTI
- Tender **puentes de negociación** dignos con la parte patronal en todos los niveles (Nacional, estatal y seccional), en el marco y respeto de la bilateralidad.
- Se promoverá una **política sindical con perspectiva de género**
- En los periodos de emplazamientos y de prehuelga, se retomarán las estrategias empleadas en los trienios 2004-2007 y 2010-2013, de **negociar desde el primer trimestre la reparación de las violaciones al CCT y el incremento de prestaciones económicas para evitar las prórrogas**, que solamente han servido para el estrés de la Base Trabajadora.
- **Coordinar, gestionar y entablar relaciones** con el Poder Legislativo y hacer propuestas sobre **ampliaciones presupuestales para inversiones públicas en regiones indígenas y afroamericanas** al mismo tiempo para el mejoramiento institucional.

En este sentido, la historia nos ha enseñado que la **Secretaría de Hacienda y Crédito Público nunca va a responder con un sí a las demandas de los sindicatos**; no obstante, también la experiencia señala que, con las relaciones políticas pueden existir mayores opciones y posibilidades para lograr negociaciones más justas, tal y como se dejó la huella del incremento salarial en el trienio 2010-2013, de 1% más que la propia FSTSE y otros sindicatos. Y demás prestaciones alcanzadas, algunas de ellas “EL PAGO DE AJUSTE DE CALENDARIO QUE COBRAMOS EN DICIEMBRE DE CADA AÑO” “ELIMINACIÓN DE LOS NIVELES 1 AL 3”, “HEREDAR LAS PLAZAS A HIJOS/AS Y FAMILIARES DE TRABAJADORES” que dejaron de ser discrecionales; etc.

Hoy en día contamos con esas relaciones políticas, simplemente sería echarlas andar.

"Gracias por su atención. El tiempo de la indiferencia ha terminado. Con la autoridad moral de nuestros valores y la fuerza de la unidad, vamos a construir el futuro que la base trabajadora merece. ¡Por la dignidad, el legado y el porvenir del
SNTU!"

PLANILLA TURQUESA DE ASPIRANTES A LA CANDIDATURA PARA INTEGRAR EL COMITÉ
EJECUTIVO NACIONAL DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS TRIENIO

2025-2028

NOMBRES	GÉNERO		SECCIÓN SINDICAL	CARGO QUE ASPIRA
	FEMENINO	MASCULINO		
Mtra. Irma Tamayo Gómez	X		No.97, Oxchuc, Chiapas	Titular de la Secretaría General
Lic. Miguel Ángel Ojeda Palacios		X	No. 04, Jamiltepec, Oaxaca	Suplente de la Secretaría General
Lic. en Derecho Armando Huerta Ávalos		X	No. 09, Tepic, Nayarit	Titular de la Secretaría de Trabajo, Conflictos y Acción Política
Lcda. Irma Nataly Núñez Velázquez	X		No. 81, Mezquitic, Jalisco	Suplente de la Secretaría de Trabajo, Conflictos y Acción Política
Lic. en informática Giovanni Gálvez Castro		X	No. 33, Juquila, Oaxaca	Titular de la Secretaría de Organización, Actas y Acuerdos
Lic. María José Fernández Moreno	X		No. 96, Mérida, Yucatán	Suplente de la Secretaría de Organización, Actas y Acuerdos

C.P. Marcos Maldonado Vargas		X	No. 10, Tiapa de Comonfort, Guerrero	Titular de la Secretaría de Finanzas
L.A.E. Sinuhe Sierra González		X	No. 10, Tiapa de Comonfort, Guerrero	Suplente de la Secretaría de Finanzas
Lic. Mercedes Montes Santos	X		No. 01, Oficinas Centrales en la Ciudad de México	Titular de la Secretaría de Prestaciones Económicas, Fomento Deportivo, Cultural y Previsión Social
Lic. Miriam Ileri Medellín García	X		No. 67 Tolimán, Querétaro	Suplente de la Secretaría de Prestaciones Económicas, Fomento Deportivo, Cultural y Previsión Social
Lic. Juan Pablo Martínez Martínez		X	No. 92, Oficinas de Representación, Puebla	Titular de la Secretaría de Escalafón
Lic. Hilda Hernández Juárez	X		No. 92, Oficinas de Representación, Puebla	Suplente de la Secretaría de Escalafón
Lic. María Joaquina Escobar Solar	X		No. 41, Las Margaritas, Chiapas	Titular de la Secretaría de Formación y Capacitación Sindical
Lic. en Derecho Rosalba Llamas Galindo	X		No. 09, Tepic, Nayarit	Suplente de la Secretaría de Formación y Capacitación Sindical